

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

2021



Tabla de
contenido



01

Acerca de este Informe de Sostenibilidad

Carta de los Presidentes

5 [IR A SECCIÓN >](#)

6 [IR A SECCIÓN >](#)

02

Constructora Capital

En cifras

Nuestra filosofía corporativa

Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones

Grupos de interés

Gobierno corporativo

7 [IR A SECCIÓN >](#)

9 [IR A SECCIÓN >](#)

10 [IR A SECCIÓN >](#)

11 [IR A SECCIÓN >](#)

12 [IR A SECCIÓN >](#)

15 [IR A SECCIÓN >](#)

03

Entorno económico

18 [IR A SECCIÓN >](#)

04

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Objetivos estratégicos

Atributos de la vivienda Capital

Innovación y digitalización – nuestras fortalezas

21 [IR A SECCIÓN >](#)

23 [IR A SECCIÓN >](#)

24 [IR A SECCIÓN >](#)

25 [IR A SECCIÓN >](#)

05

Nuestra estrategia de sostenibilidad

Medioambiente, una responsabilidad compartida

Vivienda sostenible como principio de Calidad de Vida

Equipo humano y comunidad, nuestra esencia

29 [IR A SECCIÓN >](#)

30 [IR A SECCIÓN >](#)

37 [IR A SECCIÓN >](#)

38 [IR A SECCIÓN >](#)

06

Otros hitos relevantes 2021

54 [IR A SECCIÓN >](#)

Personas de contacto

Constructora Capital siempre tendrá sus puertas abiertas a cualquier tipo de consultas, dudas o inquietudes de nuestro Informe de Sostenibilidad. Te invitamos a enviar tus comentarios al correo electrónico comunicaciones@constructoracapital.com

Camilo Muñoz Aristizábal

Gerente General Medellín
camilom@constructoracapital.com

Iván Camilo Caicedo

Gerente Ejecutivo Bogotá
ivan.caicedo@constructoracapital.com

Alexander Ubaque Orjuela

Coordinador de Sostenibilidad & Comunicaciones
alexander.ubaque@constructoracapital.com



Alegria Ciudadela - Bogotá



ACERCA DE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Constructora Capital ha preparado su Informe de Sostenibilidad 2021 con el propósito de comunicar la gestión realizada en términos de riesgos y oportunidades de los aspectos que tienen mayor impacto sobre su capacidad de aportar valor a la sociedad, y fortalecer la confianza de sus diferentes grupos de interés a través de la transparencia en la divulgación de su desempeño. Este comprende los principales logros alcanzados en materia de sostenibilidad entre el primero de enero y el 31 de diciembre de 2021 e incluye indicadores relacionados con las diferentes líneas estratégicas de sostenibilidad de la compañía:



**Vivienda sostenible
como principio
de calidad de vida**



**Medioambiente, una
responsabilidad
compartida**



**Equipo humano
y comunidad,
nuestra esencia**



Enrique Echeverri Jaramillo / Felipe Echeverri Jaramillo / Pablo Echeverri Jaramillo

Carta de los Presidentes

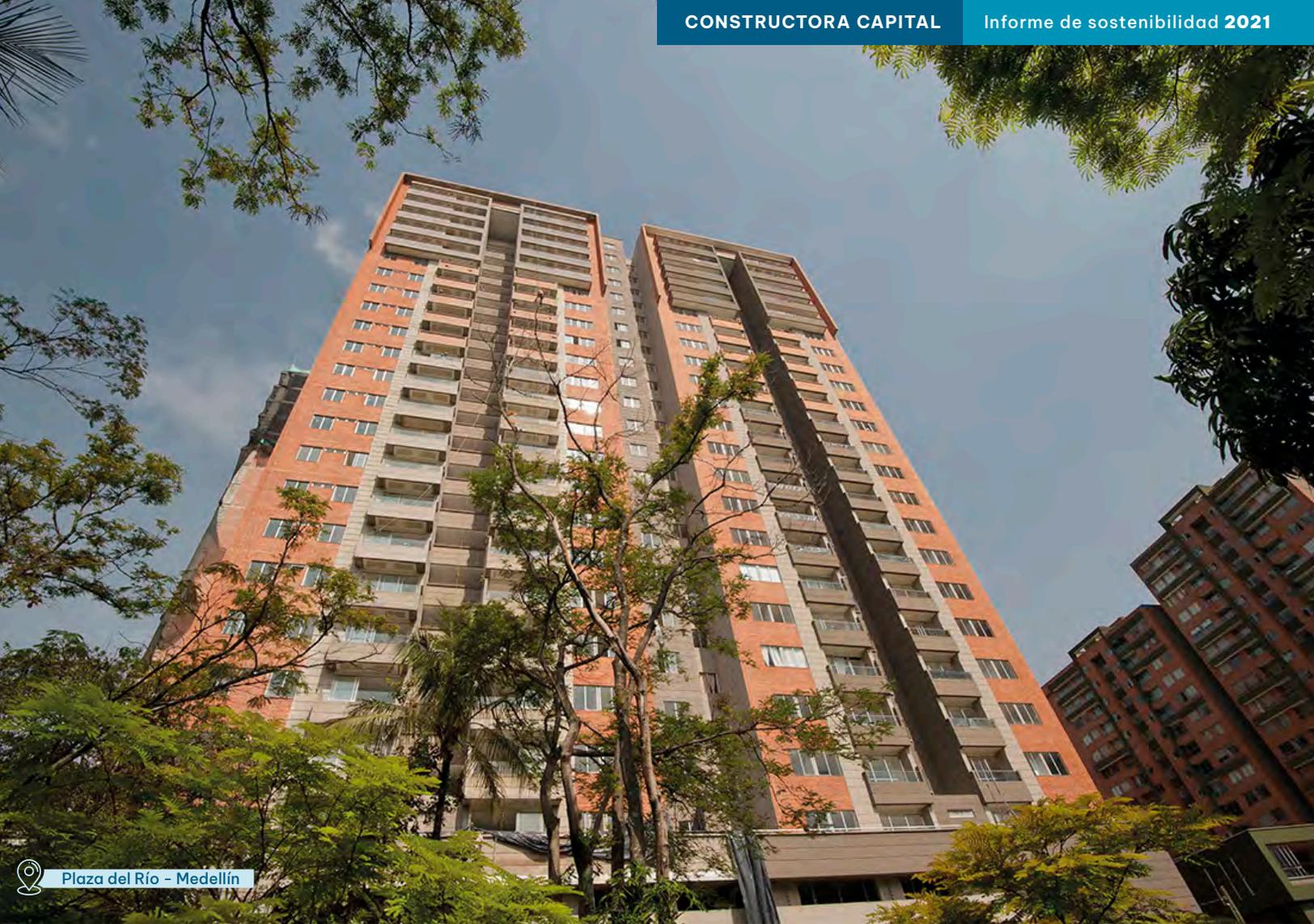
Nos complace compartir nuestro primer Informe de Sostenibilidad como medio para reafirmar nuestro compromiso con la construcción de soluciones de vivienda que propendan por garantizar calidad de vida a sus habitantes, en consonancia con el desarrollo integral de nuestro equipo de trabajo y la generación de valor. A lo largo del informe podrán contemplar en detalle las acciones implementadas por Constructora Capital para cerrar el 2021 con resultados satisfactorios que nos llenan de optimismo.

Desde sus inicios, para Constructora Capital la integridad y los valores éticos han sido esenciales para el desarrollo de la compañía y han sido transmitidos a cada uno de los integrantes de la empresa. Esto, sobre la base de un profundo conocimiento y profesionalismo en lo que hacemos, en el cómo lo hacemos y entendiendo cuáles son las consecuencias de nuestra actividad productiva, preparándonos cada día para ser mejores personas y mejores profesionales, y poder asumir cada día nuevos retos sobre un cimiento sólido de valores que nos permiten crecer de manera sostenida y sostenible en el tiempo.

En este contexto, estamos orgullosos de haber logrado quedar entre las 30 empresas finalistas de las 131 que se postularon al premio de la Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones - Andesco, el cual reconoce la sostenibilidad de manera global. Este año, en la versión 16 del premio, participamos en la categoría 'Entorno de Trabajo' con nuestro programa Capitalizando Talento, siendo parte de la premiación más importante en materia de sostenibilidad integral en el país. Recibimos este reconocimiento con alegría y compromiso para continuar trabajando en búsqueda del bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores. En años anteriores también logramos el Certificado Great Place to Work, noticia que recibimos con humildad, en un momento especialmente retador, donde pudimos renovar nuestra convicción y compromiso de continuar trabajando en pro de nuestro equipo, de la familia Capital. Es gracias a ellos, a su trabajo diario, que hemos logrado ser lo que somos y cumplir con nuestro principal objetivo: hacer de tu vida nuestro proyecto.

Al mismo tiempo, buscamos fortalecer constantemente el relacionamiento con nuestros grupos de interés para facilitar la generación y transferencia de conocimiento y la innovación reconociendo la importancia de cada actor para identificar y construir metas comunes, generar beneficios colectivos y aportar al posicionamiento conjunto de las acciones de sostenibilidad en línea con los retos y oportunidades del mercado actual.

Con un enfoque orientado en ofrecer un valor agregado no solo a nuestros clientes, sino a los entornos en los que desarrollamos nuestros proyectos, Constructora Capital está bien posicionada para afrontar las oportunidades y retos del presente y del futuro. Nos llenamos de orgullo y compromiso para continuar trabajando y aportando al desarrollo de Colombia y esperamos seguir contando con ustedes en la construcción de sueños y en la transformación de la vida de cientos de personas.



CONSTRUCTORA CAPITAL

Una historia de 30 años, con más de 60 mil viviendas construidas y entregadas, se convierten en la evidencia de lo que es el propósito de Constructora Capital:

Contribuir al cumplimiento de los proyectos de vida de nuestros clientes y colaboradores, desarrollando proyectos de vivienda que mejoren la calidad de vida de sus habitantes y que aporten a la construcción de ciudades sostenibles, mejorando el bienestar ambiental, social y económico de toda nuestra cadena de valor.



Lo anterior es posible gracias al compromiso de un equipo de trabajo conformado por **más de 700 colaboradores directos y 5.000 indirectos** comprometidos con aportar a la realización de los sueños de nuestros clientes, y que orientan sus acciones basadas en los valores de Cumplimiento, Compromiso, Honestidad, Innovación, Conocimiento y Solidaridad. Al final del día, son nuestros colaboradores los que guían y asesoran con una sonrisa todos los procesos de las personas que se acercan a nosotros con la ilusión de adquirir su vivienda propia. Asesores comerciales, equipo de obra, arquitectos, ingenieros, área de mercadeo y todos aquellos que nos integran como empresa, han sido y serán nuestro secreto para realizar una excelente labor en el sector inmobiliario y de construcción.

Gracias al trabajo comprometido, hoy en día **Constructora Capital es una compañía líder en el sector de la construcción**, posicionada como especialista en el desarrollo de viviendas para una

creciente clase media en Medellín y Bogotá, y las zonas aledañas a estas ciudades. Esto se debe, en gran medida, a nuestros esfuerzos por comprender el entorno y las dinámicas cambiantes del mercado.

Integramos una serie de actividades de la cadena de valor realizando la estructuración, arquitectura, gerencia, comercialización y construcción de vivienda VIS y NO VIS para la población colombiana, innovando en el diseño de los conjuntos residenciales y del espacio público, buscando ambientes saludables y garantizando la satisfacción de nuestros clientes en una permanente búsqueda de la mejora de la calidad de vida de cada uno de ellos. Trabajamos de la mano de diferentes entidades financieras para la financiación de los proyectos con diversos proveedores que cumplen con las exigencias normativas y se suman a nuestra Política de Sostenibilidad, siempre honrando cada compromiso que adquirimos.



76.350

Viviendas vendidas
en total en 142
proyectos terminados



4.06%

Participación del
mercado 2021 general
en Colombia



40.270

Viviendas vendidas
en Bogotá



6.71%

Participación del
mercado 2021



Ventas Netas 2021
en unidades Bogotá

5.095

VIS

1.235

NO VIS



36.080

Viviendas vendidas
en Medellín



8.04%

Participación del
mercado 2021



Ventas Netas 2021
en unidades Medellín

1.478

VIS

1.319

NO VIS



Nuestra filosofía corporativa

Propósito

Contribuir al cumplimiento de los proyectos de vida de nuestros clientes y colaboradores, desarrollando proyectos de vivienda que mejoren la calidad de vida de sus habitantes y que aporten a la construcción de ciudades sostenibles, mejorando el bienestar ambiental, social y económico de toda nuestra cadena de valor.

Pilares



Satisfacción y cumplimiento a los clientes

En Constructora Capital reafirmamos el compromiso con nuestros clientes, llevando a cabo proyectos, que más allá de ofrecer una solución de vivienda se convierten en una alternativa integral en la que la calidad de vida de las personas es una prioridad.



Desarrollo sostenible

En Constructora Capital somos responsables con el desarrollo sostenible. Siendo respetuosos con el medio ambiente, con un gran sentido social y con solidez financiera.



Nuestra gente, una prioridad

En Constructora Capital estamos enfocados en aportar al crecimiento integral de nuestros trabajadores, contratistas y proveedores; y estamos comprometidos con mejorar la calidad de vida de ellos y de sus familias.

Desde sus inicios, para Constructora Capital la integridad y los valores éticos han sido fundamentales para el desarrollo de la compañía y han sido transmitidos a cada uno de los integrantes de la empresa a través del ejemplo y del día a día de las actividades que desarrollamos. Varios años atrás se definieron seis valores como pilares de los comportamientos de los integrantes de esta empresa: **Cumplimiento, Compromiso, Honestidad, Innovación, Conocimiento y Solidaridad.**

La Honestidad como base para la confianza entre los diferentes actores, sin este valor sería imposible construir comunidad y tener relaciones personales y laborales duraderas. La Solidaridad por nuestros compañeros de trabajo, nuestros clientes y nuestros proveedores ha sido clave en el crecimiento de la empresa, siempre poniéndonos en los zapatos del otro para tomar las decisiones que día a día tomamos.

Siempre haciendo todo lo que esté a nuestro alcance, enmarcado por la ética, para cumplir con los compromisos que adquirimos con nuestros compañeros de trabajo, con nuestros proveedores y con nuestros clientes y sus familias que son nuestra razón de ser. Lo anterior asumiendo la responsabilidad como personas, como equipo de trabajo y como empresa, de cada una de las actuaciones que hacemos y totalmente seguros que en la formación académica y en un profundo conocimiento de cada actividad que hacemos logramos ser más eficientes y transmitir la confianza que el desarrollo de viviendas requiere.



Iniciativas externas y afiliaciones a asociaciones

Trabajamos mancomunadamente con diferentes entidades para fortalecer la implementación de estrategias de sostenibilidad que aporten a la consolidación de la cadena de valor de la construcción. Somos parte activa de grupos y asociaciones tales como la Cámara Colombiana de la Construcción (CAMACOL) y el Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS).



SECRETARÍA DE
AMBIENTE



Grupos de interés

Nuestros grupos de interés han sido identificados como aquellos actores cuyas expectativas resultan relevantes para la compañía en términos de su influencia en nuestras actividades y los impactos que

generamos. Tras estudiar nuestra cadena de valor y los puntos claves de interacción entre la empresa y la sociedad, hemos definido los siguientes grupos de interés:

Objetivo de relacionamiento

Temas de interés



Clientes

Proveer la mejor alternativa en términos de ubicación, calidad y precio, satisfaciendo plenamente sus necesidades.



Colaboradores

Atraer y desarrollar el mejor talento, consolidar un excelente ambiente laboral que permita a cada persona desempeñarse de la mejor manera posible, y construir relaciones de confianza. Con el firme compromiso de aportar al mejoramiento de su calidad de vida a través de beneficios para el bienestar emocional, financiero, laboral, entre otros.

- Ética y cumplimiento
- Adaptación a las dinámicas del mercado

- Ética y cumplimiento
- Seguridad y salud en el trabajo
- Gestión del talento
- Productividad

Objetivo de relacionamiento

Temas de interés



Proveedores

Establecer relaciones perdurables y de crecimiento mutuo, así como promover la práctica y cumplimiento del Código de Ética. Lo anterior con el fin de que todos los proveedores desarrollen sus actividades bajo el marco de las leyes y normas establecidas, así como respetar todos los acuerdos y compromisos establecidos en los contratos.

- Ética y cumplimiento
- Seguridad y salud en el trabajo
- Productividad



Entidades financieras

Generar viabilidad y acompañamiento financiero a los proyectos y clientes.

- Ética y cumplimiento



Comunidades

Responder y velar por los intereses de las comunidades en los que se llevan a cabo los proyectos: Promover actividades sostenibles, manteniendo una adecuada comunicación y generando labores y actividades que mejoren el entorno, tales como acciones de mejoramiento del medio ambiente, de la movilidad, la educación, entre otras.

- Relacionamiento con comunidades
- Cambio climático



Autoridades

Dar cumplimiento a la normativa vigente y gestionar proyectos de interés para las partes.

- Ética y cumplimiento



Asociaciones y agremiaciones

Fortalecer el relacionamiento del sector público, privado y grupos de interés, identificando áreas de oportunidad conjunta que generen beneficios para las partes interesadas.

- Posicionamiento de la industria
- Adaptación a las dinámicas del mercado



Gobierno corporativo

Hemos estructurado un sistema de gobierno corporativo a través del cual garantizamos un crecimiento sostenible y rentable, y evaluamos el enfoque de gestión de la empresa y sus resultados.

En Constructora Capital contamos con un marco de autorregulación que establece mecanismos transparentes con los clientes, el mercado y la sociedad en general.



Junta Directiva

La Junta Directiva se encarga de todas las delegaciones generadas por la Asamblea General y los Accionistas, manejando las aprobaciones de la sociedad en los diferentes órdenes de su actividad financiera, económica y laboral, encargados del nombramiento del Gerente General y aprobar los planes estratégicos.

Las reuniones se realizan cada mes o extraordinariamente en caso que se requiera y sea solicitado por lo menos por dos (2) miembros de la Junta Directiva.

A continuación, presentamos el listado de directivos, representantes legales y miembros de junta directiva, extraídos del certificado de Cámara de Comercio de ambas sociedades:

 **Bogotá**

Cargo	Nombre
Presidente Colectivo	Pablo Echeverri Jaramillo
Presidente Colectivo	Felipe Echeverri Jaramillo
Presidente Colectivo	Enrique Echeverri Jaramillo
Representante legal especial	Isabel Cristina Vásquez Roldan
Representante legal especial	Carlos Alberto Perry Wobst
Representante legal especial	Juan Diego Hernández Gutiérrez
Representante legal especial	Claudia Liliana Hernández Segura
Gerente general	Pablo Echeverri Jaramillo
Suplente Gerente general	Felipe Echeverri Jaramillo
Primer Renglón Junta Directiva	Javier Genaro Gutiérrez Pemberthy
Segundo Renglón Junta Directiva	Juan Luis Franco Arroyave
Tercer Renglón Junta Directiva	Luis Rafael Echeverri Mejía
Cuarto Renglón Junta Directiva	Enrique Echeverri Jaramillo
Quinto Renglón Junta Directiva	Pablo Echeverri Jaramillo
Sexto Renglón Junta Directiva	Felipe Echeverri Jaramillo

 **Medellín**

Cargo	Nombre
Presidente Colectivo	Felipe Echeverri Jaramillo
Presidente Colectivo	Enrique Echeverri Jaramillo
Presidente Colectivo	Pablo Echeverri Jaramillo
Representante legal especial	Camilo Muñoz Aristizábal
Gerente general	Camilo Muñoz Aristizábal
Suplente Gerente general	Felipe Echeverri Jaramillo
Suplente Gerente general	Enrique Echeverri Jaramillo
Primer Renglón Junta Directiva	Javier Genaro Gutiérrez Pemberthy
Segundo Renglón Junta Directiva	Juan Luis Franco Arroyave
Tercer Renglón Junta Directiva	Luis Rafael Echeverri Mejía
Cuarto Renglón Junta Directiva	Enrique Echeverri Jaramillo
Quinto Renglón Junta Directiva	Pablo Echeverri Jaramillo
Sexto Renglón Junta Directiva	Felipe Echeverri Jaramillo



Auditoría Interna

Se cuenta con un equipo de Auditoría Interna que reporta a la gerencia general y se encarga de velar por el correcto cumplimiento de los diferentes procedimientos establecidos por las áreas de la compañía, tales como financiero, presupuestos, comercial, obras, entre otros.



Código de Ética

El Código de Ética tiene como objetivo fortalecer la confianza de nuestros colaboradores, clientes, proveedores e inversionistas, manteniendo un ambiente de transparencia y responsabilidad. Para ello, se crea un comité de ética que tiene como responsabilidades:

- Promover el conocimiento del Código de Ética y su vivencia en la empresa.
- Servir de órgano consultor sobre hechos o circunstancias que puedan afectar la ética empresarial.
- Analizar libre y objetivamente las denuncias recibidas.
- Orientar y apoyar las investigaciones internas o externas que sean necesarias.
- Evaluar la gestión ética realizada.



Auditoría externa - Revisoría Fiscal

Desde el año 2020 se comenzó a trabajar con la firma Deloitte como empresa de revisoría fiscal, empresa que cuenta con los más altos estándares y exigencias en materia de auditoría, lo cual ha sido de gran ayuda para la administración y la asamblea de accionistas.



Comité de Convivencia

Es un grupo de personas, representantes del empleador y de los empleados, que buscan prevenir los diferentes tipos de acoso laboral y los riesgos psicosociales que afectan la salud de los empleados al interior de la compañía, a través de actividades de prevención. El período de los miembros del Comité de Convivencia es de dos años, a partir de la conformación del mismo.



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la compañía, a través de actividades de promoción, información y divulgación, garantizando que los riesgos de enfermedad y accidentes derivados del trabajo sean reducidos al mínimo posible. Tiene representantes del empleador y de los empleados.



Sendero Verde - Itagüí

ENTORNO ECONÓMICO

Los colombianos nos hemos enfrentado a un sin número de retos en materia social, cultural y económica.

El segundo semestre del 2021 demostró una aceleración de procesos productivos y nuevos fenómenos laborales que le dieron paso a la reactivación económica, trayendo un efecto positivo para diversos sectores, incluyendo el de la construcción.

Los diferentes incentivos que ha establecido el Gobierno Nacional, en el marco de la estrategia gubernamental Compromiso por Colombia, han sido fundamentales para la reactivación. Esto ha permitido que cientos de miles de colombianos puedan cumplir su sueño de adquirir vivienda propia, en medio de un contexto muy retador pero que, al mismo tiempo, representó beneficios para los ciudadanos, gracias a las decisiones tomadas por el Gobierno. Por otra parte, y desde el sector privado, también se ha hecho un gran esfuerzo con el propósito de generar el escenario propicio para que las personas adquieran vivienda, algunas de estas medidas son bajas tasas de

interés, incluso, las más bajas en la historia reciente, así como amplios plazos para el pago de la cuota inicial y una gran variedad de inmuebles para escoger.

En todas las etapas de la contingencia, el sector de la Construcción y Vivienda estuvo presente en la discusión, aportando su grano de arena para superar los retos y las dificultades que se presentaron debido a la pandemia. De la mano de las autoridades se logró que el sector siguiera en funcionamiento con todas las medidas de bioseguridad.

Hoy vemos que este esfuerzo conjunto da frutos



11.6%

Incremento en el PIB del sector constructor (2021)

Fuente: (DANE).



227.538

Unidades vendidas en el país.

Fuente: Galería Inmobiliaria

29%

crecimiento frente al año 2020

En Constructora Capital celebramos los esfuerzos de los gobiernos nacional, regionales y locales, y ratifica su compromiso de continuar trabajando para ofrecer las mejores oportunidades a las familias colombianas que sueñan con adquirir vivienda propia.

Confiamos en que tus Sueños de vivienda y la construcción de un hogar se vean capitalizados en nuestras edificaciones,
porque tu vida, es nuestro proyecto.



Ciudadela Belari - Mosquera

NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

En Constructora Capital somos conscientes de la importancia de nuestra actividad para el crecimiento económico y el bienestar social de las regiones donde operamos, y reconocemos los impactos que esta actividad genera sobre el ambiente.

Por ello, buscamos no solo aportar al desarrollo de las comunidades en las que desarrollamos nuestros proyectos, sino desarrollar alternativas de vivienda que promuevan el uso racional de los recursos.





Agua



Energía



Materiales de
construcción

Tenemos un fuerte compromiso con la sostenibilidad, siendo esta protagonista de todas nuestras acciones, así como nuestro principal valor agregado.

Es por eso que todos nuestros nuevos proyectos, además de contar con certificaciones ambientales, ofrecen otras características para que sus propietarios puedan mejorar su calidad de vida, aportar al cuidado del ambiente y ser buenos vecinos en sus comunidades.

La sostenibilidad dentro de Constructora Capital también está enfocada en promover el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores a través de grandes ejes conductores que nos guían en este difícil, pero apasionante reto. Trabajamos para promover las capacidades de nuestros empleados, les brindamos posibilidades de educación básica a quienes así lo necesitan, abrimos espacios de capacitación donde el aprendizaje es el protagonista, brindamos auxilios educativos y fomentamos las oportunidades laborales. En últimas, le apostamos a que nuestros empleados tengan más y mejores oportunidades de modo que puedan mejorar su calidad de vida.

Objetivos estratégicos

Constructora Capital busca fortalecer su capacidad de gestión para el desarrollo, integración y promoción de oportunidades en la consolidación del camino hacia la sostenibilidad en el marco de la agenda climática y sus objetivos.

Puntualmente, nuestros esfuerzos están dirigidos a consolidar un crecimiento económico perdurable, buscando siempre el bienestar colectivo y la armonía con el medioambiente, aportar al mejoramiento de la calidad de vida de las personas que tienen relación con la organización, y lograr que nuestros procesos productivos generen impactos positivos en el entorno donde realizamos nuestros proyectos en relación con la comunidad y con los ciclos ambientales.



Puerto Nuevo - Bello

Atributos de la vivienda Capital

Aportamos al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), una iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas y los países miembros, que invitan a trabajar por detener el cambio climático, erradicar la pobreza, construir ciudades más sostenibles, entre otras metas que están integradas y que su cumplimiento será primordial para lograr vivir en entorno sostenible a 2030. Desde nuestro trabajo como empresa del sector constructor, aportamos generando conciencia, buscando generar mejores entornos sociales y ambientales en cada uno de nuestros proyectos. Algunos

de los ODS sobre los que ya venimos trabajando son la Igualdad de Género, el Trabajo Decente y Crecimiento Económico, y el de Ciudades y Comunidades Sostenibles.

Ser, actuar y vivir más sostenible en el día a día es un reto que en los últimos años no solo nos lo hemos planteado como empresa constructora en nuestros proyectos, sino que buscamos que se vea reflejado en los actos y visión de vida de nuestros colaboradores y clientes.

Presentamos los dos principales atributos que tienen las viviendas que desarrollamos en Constructora Capital:



Amigable

En donde las acciones en las diferentes etapas de la producción de vivienda procuran generar impacto positivo ambiental y social, reconociendo y valorando el entorno natural, aportando al mejoramiento de la calidad de vida de quienes las habitan, sensibilizando a las comunidades sobre su rol en la protección del medioambiente.



Asequible

Mediante la promoción de la innovación para ofrecer viviendas de fácil acceso para las familias en relación con la capacidad financiera, influyendo positivamente en cada uno de los aspectos de la calidad de vida (salud física y emocional), sin que la búsqueda de lo anterior vaya en detrimento del bienestar social, buscando constantemente una eficiente relación precio - producto.

Innovación y digitalización – nuestras fortalezas

Proveemos a los potenciales compradores de vivienda la mejor alternativa en términos de ubicación, calidad y precio, satisfaciendo plenamente sus necesidades. Lo anterior en consonancia con el desarrollo integral del equipo de trabajo y la generación de valor. Nuestro propósito es continuar fortaleciendo las ventajas competitivas y la oferta de valor de Constructora Capital mediante la integración de estrategias articuladas con el desarrollo sostenible y sus objetivos.

En línea con las necesidades y los retos del mercado actual, en Constructora Capital integramos constantemente estrategias para el fortalecimiento de las habilidades y competencias de nuestro equipo de colaboradores, como la implementación de nuevas tecnologías y la promoción de la innovación en cada uno de nuestros procesos.

Para nosotros la innovación es esencial en el camino hacia la sostenibilidad. Identificamos oportunidades para el incremento de la productividad y la correcta gestión del riesgo a través de la digitalización de actividades, implementación de nuevas tecnologías, automatización y digitalización de los procesos relacionados con los clientes mejorando la experiencia de compra de cada uno de ellos, constante mejora en los procesos de producción, disminución de tiempos de ejecución, adopción de mejores prácticas en gestión de compras y contratación, entre otros. Factores estrechamente relacionados con la Innovación.





Capital Innovador

Estamos comprometidos con el desarrollo de nuevas alternativas en nuestros procesos, es por eso que desde hace varios años implementamos nuestro Premio a la Innovación (Capital Innovador), abriendo espacios para la presentación y creación de nuevas propuestas que cumplan con ideales de nuestros tres pilares.

Durante este recorrido se han presentado e implementado diversos proyectos relacionados con el mejoramiento de procesos administrativos y constructivos, seguridad

industrial, sistemas de costos, mejoras ambientales y uso de nuevos materiales en nuestros proyectos. Anualmente recibimos más de 20 propuestas de innovación, las cuales son reconocidas al interior de la organización y reciben acompañamiento y medición de resultados.





Transformación Digital

Desde hace más de 5 años, en Constructora Capital hemos ido fortaleciendo los canales de comunicación con nuestros clientes e integrando herramientas tecnológicas de vanguardia para la concepción, coordinación y ejecución de los proyectos, permitiendo el acceso de la información en tiempo real.

Contamos con nuestro innovador sistema de acompañamiento Ad@ que permite a nuestros clientes y sus familias agilizar las búsquedas de los lugares predilectos, arrojando información sobre los lanzamientos presenciales y virtuales de los proyectos. Esta plataforma se encuentra programada para la orientación personalizada según el perfil que van registrando nuestros clientes online.

También se ha trabajado en la implementación de la herramienta BIM 360 la cual, a través de un proceso inteligente basado en modelos 3D, brinda la perspectiva y las herramientas necesarias para planificar, diseñar y construir los proyectos con una mayor eficiencia. A la fecha, en Constructora Capital hemos desarrollado 25 proyectos en BIM 360, la mayoría implementados y proyectados para ventas en los próximos años.



Adicionalmente, en la interacción con los clientes contamos con firma digital de todos los documentos relacionados con la negociación, simplificando los procesos para ellos y nuestro adecuado almacenamiento de estos en la nube. También contamos con nuestra herramienta “zona clientes” que les permite a los clientes hacer seguimiento a todo el proceso de compra de su vivienda y realizar pagos en línea de la cuota inicial desde cualquier parte.

BIM+
CONSTRUCTORA
CAPITAL

**En Constructora Capital orientamos nuestras acciones en
un total compromiso con transformar el mundo y los
entornos sociales y ambientales de nuestros proyectos**



Acqua- Chía

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Con nuestras acciones aportamos a la construcción de un mundo mejor con beneficios para todos.

Para enfocar de mejor manera las acciones adelantadas por Constructora Capital y afrontar los retos en las diferentes dimensiones de la Sostenibilidad, ofreciendo proyectos de vivienda adecuados para las necesidades del entorno, definimos tres áreas estratégicas que agrupan los avances anuales y compromisos de la compañía.

Entre los proyectos priorizados se encuentran aquellos relacionados con la reducción de la huella ambiental, la generación de los impactos positivos en el territorio, los aportes al progreso de nuestros colaboradores y las comunidades donde Constructora Capital realiza sus operaciones.

Medioambiente, una responsabilidad compartida

Constructora Capital es una empresa preocupada por el cuidado del medioambiente; y un referente del sector en la materia.

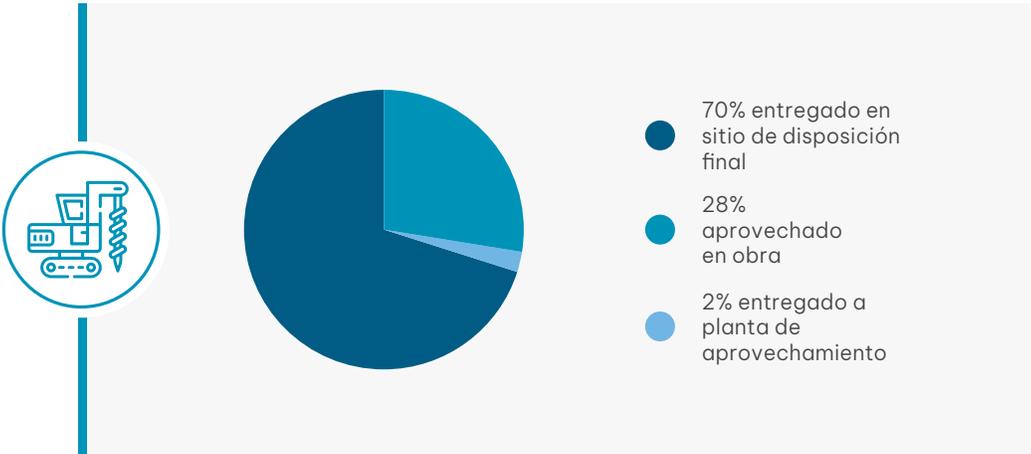
Para nosotros el cuidado y protección de cada una de nuestras acciones es primordial para asegurar un mejor futuro para nuestras próximas generaciones. Como constructora trabajamos constantemente para implementar cada vez más programas que le apuesten a vivir, pensar y sentir nuestro entorno mucho más sostenible e identificamos oportunidades que permitan mejorar el desempeño del Ciclo de Vida de nuestro producto inmobiliario en pro del clima y el ambiente. Lo anterior, introduciendo mejoras sistemáticas en cada una de las actividades asociadas a la cadena de producción y proveeduría.



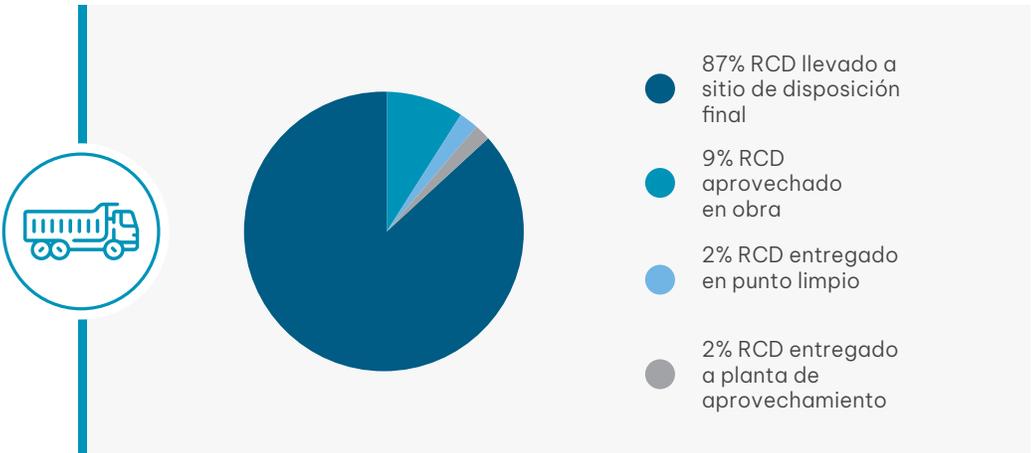
Insumos y materiales

En Constructora Capital monitoreamos de forma continua y responsable el uso de los materiales utilizados en nuestro proceso productivo con el fin de garantizar una gestión adecuada de los residuos. Este año generamos un total de 328 mil toneladas de residuos de construcción y demolición (RCD por sus siglas en español), de las cuales el 19% fue aprovechado en obra y el 0.025%, equivalente a 82 toneladas, fue clasificado como residuo peligroso, constituido por envases de adhesivos epóxicos, adherentes, maderas contaminadas con desencofrantes, envases de pinturas, lacas, látex, entre otros. De estos, el 96% fueron transportados a sitios de disposición final autorizados y el 4% restante, perteneciente a poliestireno expandido, fue reutilizado en obra.

Material de Excavación



RCD





En temas ambientales vamos más allá de los estándares exigidos, implementando programas de reutilización de insumos sobrantes no peligrosos como lo son maderas, escombros de ladrillo, piedras resultantes de excavaciones, gaviones, entre otros. Al mismo tiempo, avanzamos decididamente para disminuir la demanda de materias primas de nuestros insumos, por eso de manera coordinada trabajamos con los proveedores aumentando los materiales con contenido reciclado, incluyendo certificaciones y autodeclaraciones de producto.

Política Ambiental

Respaldamos el principio del ambiente como patrimonio común, donde la conservación y uso racional de los recursos es una prioridad. En Constructora Capital contamos con una Política Ambiental en la que priorizamos la generación de buenas prácticas y cumplimiento de la normativa. Trabajamos con el acompañamiento de la autoridad ambiental promoviendo la autogestión y autorregulación para dar cumplimiento a los requisitos legales, el fortalecimiento de la gestión y la medición de actividades.

Entre los elementos de la cadena de producción gestionados se encuentra el agua y su interacción con las actividades de obra, siendo este un recurso usado para la mezcla y curado del concreto, el pegado de mampostería y pañetado, pruebas de laboratorio, el control de material particulado mediante la humectación de superficies, el consumo humano durante la etapa de operación de los proyectos, entre otros.



**Aprovechamiento
anual promedio de
17 mil m³**

En otros procesos hemos implementado esta misma metodología para lavado de tubería y, de forma adicional, recogemos agua lluvia para usos tales como sanitarios y humectación de vías.

Huella urbana verde

En Constructora Capital queremos incrementar el número de individuos arbóreos de nuestros proyectos y aportar al fortalecimiento de la estructura ecológica.



Con un total de
4.960
plantas de jardín
cultivadas.

Entre iris africano, duranta morada y limón, liriopes y eugenios, en 2021 adecuamos y agrandamos nuestro Vivero ubicado en Bello, Antioquia, el cual servirá para suplir las necesidades de vegetación de los proyectos presentes y futuros que tenemos en el Valle de Aburrá.





 Urbanity 1- Medellín

Movilidad sostenible

Aportamos al cumplimiento de las metas ambientales, por eso, en la ciudad de Medellín nos vinculamos al Plan de Movilidad Sostenible que, busca reducir en 20% las emisiones producidas en los viajes realizados por parte de los colaboradores de las empresas.

Con esta acción, en Constructora Capital queremos facilitar la accesibilidad para todos al lugar de trabajo y a los servicios, mejorar la seguridad, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y el consumo de energía, aumentar la eficiencia y la efectividad de costes del transporte de pasajeros y de mercancías, hacer más atractivo y mejorar la calidad del entorno urbano, entre otros.



Ciclo de vida de la vivienda social

En Constructora Capital contamos con la certificación **EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies**, por sus siglas en inglés, o Excelencia en Diseño para una Mayor Eficiencia), que nace con el objetivo de estandarizar los procesos por los cuales un proyecto es o no ecológico.

Este sello funciona bajo unos porcentajes que cada edificación debe cumplir desde la etapa de planeación, hasta la etapa final y de construcción en términos de **ahorros en energía, agua y energía incorporada en los materiales**.



35%

de ahorro promedio estimado de agua.

Equivalente a 264 mil m³/año.

Esto significa dejar de consumir 105 millones de botellas de agua de 2.5 L.



27%

de ahorro promedio estimado de energía

Equivalente a 8,149 MWh/año.

Este es el consumo anual de 779 viviendas.



58%

de ahorro promedio estimado de energía

Equivalente a 2,845 tCO₂/año.

Esto significa retirar de circulación 619 automóviles cada año

Actualmente, contamos con nueve proyectos certificados en la etapa de diseño, con los cuales movilizamos nuestra gestión hacia el avance de la construcción sostenible en Colombia con un respaldo internacional. En Constructora Capital la sostenibilidad ambiental es parte indispensable de nuestro ADN.



9

Proyectos



5693

Viviendas



363 mil m²

certificados en diseño en el 2021

Pulmón verde

Extendemos la huella verde a través de nuestros proyectos, por eso lideramos Programa de Siembra de Árboles con la vinculación de las comunidades. En 2021 sembramos un pulmón verde con:



850 árboles plantados

400 familias participantes

Más de 10 especies sembradas

En Ciudadela Novaterra en el municipio de Mosquera Cundinamarca.





Ciudadela Novaterra – Mosquera

Vivienda sostenible como principio de calidad de vida

La vivienda se ha convertido en uno de los engranajes clave en la búsqueda de la preservación del medio ambiente, tomando un papel relevante en la agenda pública. Esto debido al relacionamiento con vectores tales como la inclusión social, el mejoramiento de la calidad de vida, el ordenamiento del territorio, la renovación urbana, la competitividad de las ciudades, la generación de empleo, la formalidad y la lucha contra el cambio climático por el rol que juega la industria dentro de su encadenamiento productivo.

Cada uno de nuestros esfuerzos en el proceso de producción de vivienda buscan generar impactos urbanos y ambientales

positivos para mejorar la calidad de vida de los habitantes, incorporando más y mejores espacios públicos, procurando el uso racional de los recursos. De manera paralela, velamos por ofrecer un producto competitivo, cuyo costo facilite el acceso amplio para que cada vez más personas y familias vivan en desarrollos de este tipo.

Construir proyectos más sostenibles, además de otorgar beneficios ambientales, también trae a los habitantes la oportunidad de poder ahorrar a futuro en los servicios públicos de su hogar dado a sus características de construcción, tales como la implementación de aparatos y sistemas de alta eficiencia.



Ahorro anual en servicios públicos de agua y energía correspondiente

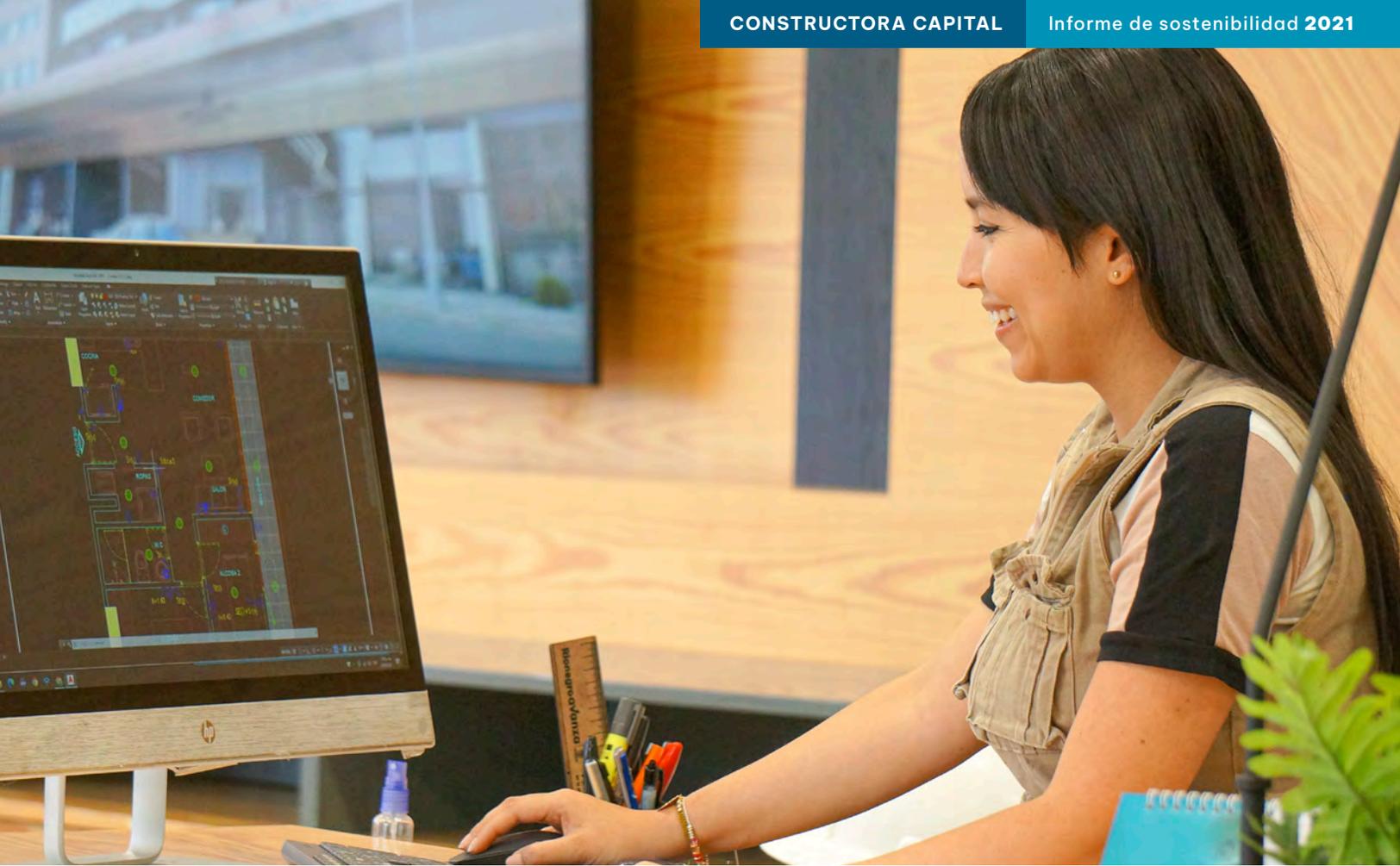
\$3.210.852.000

Para una comunidad de

5693

Familias

Nota: Basados en ahorros estimados de proyectos con Certificación EDGE (IFC) y valores de referencia estimados de una vivienda de 45 m², en un municipio de las Sabana de Bogotá y una familia de 3 integrantes.



Equipo humano y comunidad

Constructora Capital está enfocada en aportar al crecimiento integral de sus trabajadores, contratistas y proveedores; y está comprometida con contribuir a la mejora de la calidad de vida de ellos y de sus familias. La equidad, diversidad e inclusión, en conjunto con una cultura de salud y seguridad, son indicadores de bienestar que trascienden el origen, nivel de formación o perfil profesional de las personas que tienen relación con la compañía. Elementos que, además de aportar a los compromisos con la sostenibilidad, son fuente de riqueza y éxito en Constructora Capital. Es así como hemos avanzado en el desarrollo de programas de responsabilidad social, a través de iniciativas que impacten en el bienestar de nuestros colaboradores, clientes y comunidades. Creemos que la suma de pequeños pasos se transforma en grandes resultados.

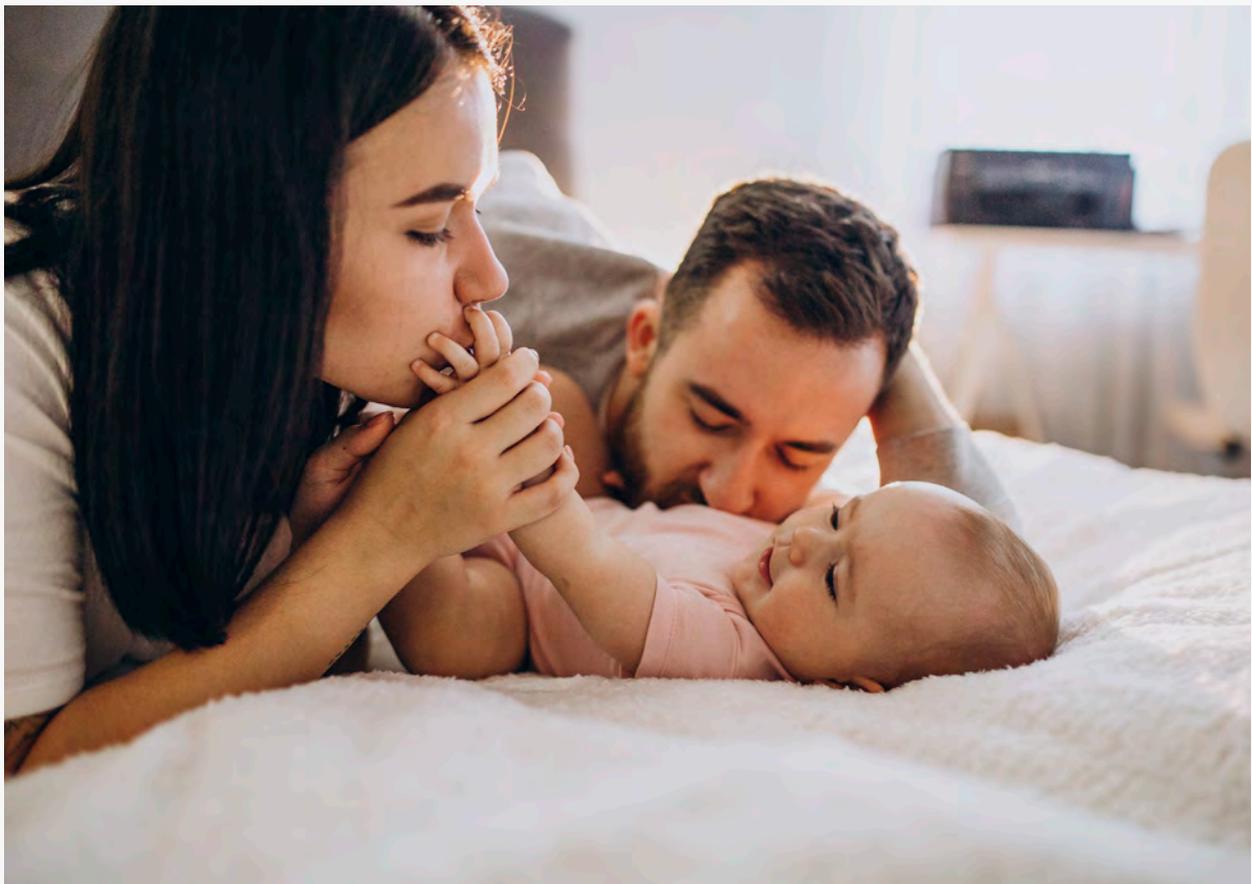


Estar bien...es estar **contigo**

Programa de beneficios “Estar Bien es Estar Contigo”

Nuestro programa de beneficios “Estar Bien es Estar Contigo” fue diseñado para apoyar financieramente en el cumplimiento de objetivos de vida, reconocer y valorar los momentos especiales, generar bienestar y fortalecer el

talento de los colaboradores de Constructora Capital. A la fecha se han entregado más de 2 mil beneficios a los colaboradores.





Fortalecemos tu talento

Para nosotros la educación es considerada como un derecho vital para el desarrollo de la persona, pues es aquí donde encontramos herramientas, obtenemos habilidades y ampliamos nuestro conocimiento para construir una realidad diferente. Acompañamos a nuestros colaboradores a estudiar y seguir mejorando su perfil profesional por medio de auxilios educativos, y ofrecemos asesorías vocacionales a sus hijos para orientar la elección de su carrera. Además, tenemos una política de promoción, gracias a la cual los empleados van ascendiendo a cargos de mayor responsabilidad y su remuneración va mejorando, y promovemos el desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante capacitaciones

de los obreros en aspectos técnicos más avanzados, como interpretación de planos, y diferentes labores de construcción, como pintura, mampostería, entre otros.

Durante 2021, un total de 56 trabajadores se certificaron en construcciones sismorresistentes, construcción de edificaciones múltiples, construcción de infraestructura, competencias y habilidades para la lectura de planos, operaciones básicas, procesos constructivos, entre otros.

Adicionalmente, **379 colaboradores accedieron a becas** como apoyo a su formación académica que incluyen cursos cortos, pregrado y posgrado. Lo anterior equivale a una inversión de \$424 millones.



Apoyamos tus finanzas

En Constructora Capital apoyamos las finanzas de nuestros colaboradores ofreciendo diferentes alternativas para que sus sueños se hagan realidad.

Al comprar una vivienda de nuestros proyectos, brindamos descuentos para la compra de vivienda cuando es para vivir y también cuando es para inversión.



Durante el 2021

apoyamos el cumplimiento de las metas financieras de los colaboradores con créditos que ascendieron a

\$2.410
millones en desembolsos



Cuando nuestros colaboradores se encuentran en el proceso de alcanzar su sueño de comprar vivienda para vivir o para invertir, en Constructora Capital proporcionamos el beneficio de acceder a un préstamo de vivienda con 0% de interés y un plazo de 5 años. Adicionalmente, los acompañamos para que puedan dar soluciones inmediatas a situaciones

inesperadas con nuestro Crédito de Imprevistos; cuando necesitan pagar su educación o la de su familia, resolver una calamidad doméstica o cubrir alguna necesidad repentina, Constructora Capital les proporciona el beneficio de acceder a un préstamo para cubrirlos.



79%

de los colaboradores cuentan con vivienda propia

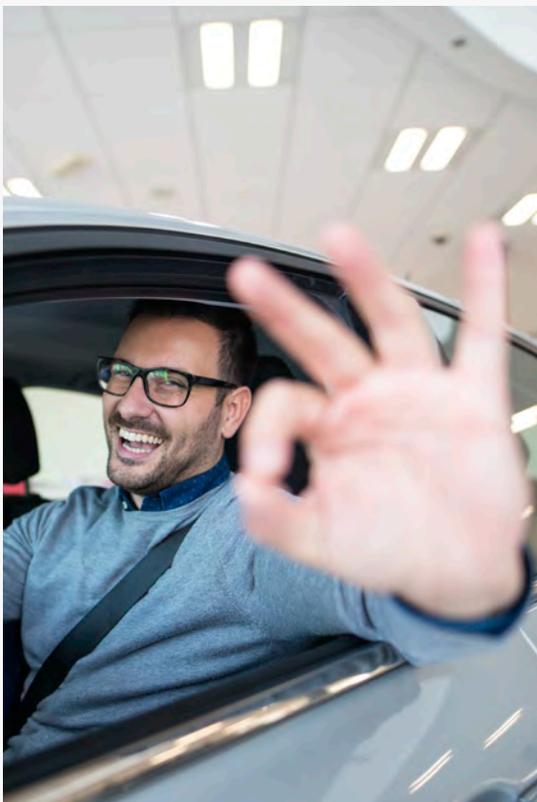
O están en proceso de adquirirla



\$1.603 millones

Es el valor que representó en desembolso durante el 2021

Con crédito de vivienda propia con 0% de interés



Constructora Capital también contribuye a la movilidad tranquila y segura de sus empleados. Es por esto que proporcionamos a nuestros empleados el beneficio de acceder a un préstamo con 0% de interés y un plazo de 3 años, cuando deseen comprar un vehículo nuevo o usado. En este caso, la deducción se realiza directamente de la nómina, considerando la capacidad de endeudamiento y facilitando la forma de pago. En todos los casos, la aprobación de los beneficios está sujeta al desempeño que tenga el colaborador. Lo anterior es condición indispensable para otorgarlo.



\$594 millones

fue el monto de los 27 beneficiados en el 2021



\$211 millones

Para crédito de imprevistos entre 46 beneficiarios en el año 2021

Tu Bienestar una Prioridad

Contribuimos a la salud física y mental de nuestro equipo de trabajo; hoy tenemos más razones para que nuestros colaboradores sigan cuidando su salud y así lograr un estilo de vida saludable. En Constructora Capital trabajamos conjuntamente con Colsubsidio, Comfama y Smartfit, facilitando al

colaborador el acceso a profesionales calificados que puedan acompañar el cuidado de su salud física y emocional. En 2021 creamos nuevos beneficios entre los que se encuentran acceso a centros deportivos, acompañamiento psicológico, plan complementario de salud, entre otros.



También acompañamos al colaborador y a su familia a través de una póliza de vida a proteger su vida y accidentes personales hasta por \$10.000.000 para todos los colaboradores que se encuentren activos y, por ser empleado de Constructora Capital, a partir del primer día que nuestros empleados inician a

laborar, cuentan con un auxilio funerario con cubrimiento al 100%, en caso de fallecimiento. Asimismo, aportamos recursos económicos a los colaboradores para afiliarse a un plan complementario de salud.



100%
de los colaboradores
tienen seguro de vida



75
colaboradores beneficiados
con ayuda para lentes con un
valor de 24 millones





En Constructora Capital reconocemos la lealtad, constancia y entrega de los colaboradores que nos han acompañado 5, 10, 15 años o más en la organización, con días Libres de Descanso Remunerado que consiste en 5 días libres por cada 5 años de trabajo en la organización. **Durante este periodo han hecho uso de este beneficio 54 colaboradores, equivalente a \$33 millones de pesos.**

Obras escuela

Gracias a Camacol Antioquia y su propuesta Obras Escuela, ganadora del Premio Confucio de alfabetización en el 2019 otorgado por la UNESCO, más de 4.000 personas se han sumado como beneficiarios del movimiento “Cero analfabetismos en la construcción”, convirtiéndose en un vehículo para la transformación del sector impulsando la formación integral para la vida de miles de obreros y trabajadores del sector. Nuestro programa está respaldado por la Secretaría de educación de Medellín, la Institución Educativa Jesús Rey y el apoyo de empresas que se

encuentran afiliadas a Camacol y de las cuales Constructora Capital hace parte. Queremos crecer junto a nuestros colaboradores, por eso apoyamos a los obreros de cada proyecto a aprender para transformar su contexto, encontrar nuevas oportunidades y unirse a este programa de transformación social que rompe paradigmas.



Este año

122

trabajadores de obra
accedieron al programa

de los cuales 99 aprobaron los contenidos académicos para validar la primaria o actualizar sus conocimientos en diferentes áreas, lo que les permitirá mejorar su quehacer cotidiano. De la población certificada, el 5% fueron mujeres y el 95% hombres, con un total de 4752 horas de formación total.

Política de Equidad en la Diversidad

Con el propósito de fortalecer el respeto a los derechos para todos quienes hacen parte o se relacionan con la empresa, creamos nuestra Política de Equidad en la Diversidad.

El desarrollo de la misma estuvo en línea con nuestros valores, principios y cultura institucional, buscando promover la inclusión e igualdad de género, orientación sexual, etnia, cultura, creencias espirituales, religiosas y filiación política. De esta manera en Constructora Capital seguimos construyendo un ambiente sano y armonioso con todos nuestros colaboradores, organizaciones y personas aliadas.



Mujeres que Construyen

Actualmente contribuimos al crecimiento integral de nuestros trabajadores con espacios como Mujeres que Construyen, cuyo objetivo es crear espacios protagónicos para las mujeres al interior de las obras, aumentando las posibilidades de vincularse laboralmente con los contratistas de manera inmediata o a través del fortalecimiento de sus competencias y habilidades en los diferentes oficios de la construcción para futuras vacantes.

Los propósitos del programa son los siguientes:



Incrementar el número de mujeres que trabajan en las obras de la constructora.



Fortalecer las habilidades y competencias de las mujeres que trabajan en obra.



Garantizar un ambiente laboral favorable y apto para las mujeres.





Logros y avances de Mujeres que construyen 2021

- Incrementamos la participación de mujeres en obra en 2%, logrando cerrar el año con un 11% de mujeres en obra. **Esto posibilitó que más de 500 mujeres desarrollarán su talento y demostrarán sus habilidades** y competencias en los diferentes roles que desempeñan, facilitando el cierre de brechas frente a la empleabilidad del género femenino.
- Realizamos 74 sesiones de capacitación enfocadas al mejoramiento del ambiente laboral, inteligencia emocional, liderazgo y proyecto de vida.
- 35 mujeres fueron certificadas en Drywall, Estuco y Pintura .
- Realizamos una inversión como reconocimiento económico para la Seguridad Social de los contratistas correspondiente a \$59 millones de pesos para las nuevas mujeres vinculadas a la actividad.





Villafuerte - Medellín

Sueños Capital

Otro punto muy importante para fortalecer los pilares de la compañía, es el programa Sueños Capital, el cual se dedica a la realización del sueño de muchos de quienes laboran diariamente con nosotros. Desde Constructora Capital brindamos un mejoramiento a las viviendas de nuestros trabajadores, dándole prioridad a aquellos colaboradores que

tienen mayores necesidades básicas en relación con las condiciones de habitabilidad y la posibilidad que adquieran vivienda propia en unas condiciones financieras muy convenientes para el obrero. El programa cuenta con las siguientes líneas de trabajo:

Sueños CAPITAL ¡Mi nuevo hogar!

Orientado a facilitar a los trabajadores de las obras de Constructora Capital el acceso a una vivienda propia.

En este programa, donamos el terreno y todos los honorarios de diseño, gerencia, comercialización y construcción; y apoyamos a los obreros en la consecución de los subsidios de vivienda y de crédito hipotecario.

Con la asignación de las primeras 97 viviendas en el proyecto Villafuerte en Medellín para los trabajadores que cumplieron la meta de ahorro, y la

apertura de la convocatoria en el proyecto Armonía en Bogotá, los trabajadores de obra se acercan cada vez más al sueño de acceder a una vivienda propia de calidad a un precio inferior al de cualquier oferta del mercado.



Constructora Capital continúa trabajando para lograr la meta de

**1400
VIVIENDAS**

para sus trabajadores en los próximos años



Sueños CAPITAL

¡Mejorando Mi Hogar!

Aporta al mejoramiento de las condiciones básicas de vivienda en términos de calidad arquitectónica, saneamiento básico y acabados para trabajadores de obra y personal vinculado que cuenta con vivienda propia.

En los últimos 12 años se han beneficiado 319 familias con un valor de \$1.225 millones y, en 2021, fueron 16 familias las beneficiadas con el programa con aportes por un valor de \$80 millones de pesos.

ANTES



DESPUÉS



Unidos por un ritmo

Acompañamos la consolidación de comunidades con compromisos hacia el respeto, armonía, la solidaridad y el bien común, por eso respaldamos programas como Unidos por un Ritmo.

Desde el año 2018, a través de la metodología del baile, brindamos herramientas a los jóvenes de la Ciudadela Prosperidad y el barrio el Sosiego, ubicados en el municipio de Madrid, Cundinamarca, para superar riesgos sociales que eventualmente puedan afectar su entorno.

En la historia del programa han participado **más de 800 personas** quienes han hecho parte de talleres de autoconocimiento, proyecto de vida, rol en comunidad, conciencia ambiental, entre otros.

En 2021, se destinaron recursos por un valor de \$179 millones para la ejecución del programa, que contó con la participación de 215 jóvenes en espacios para trabajar en contra del acoso y fomentar el autocuidado, la resolución de conflictos y la comunicación asertiva.



Cero accidentes Capital

De acuerdo con Fasecolda, para el año 2021 el sector constructor se situó en el cuarto puesto de accidentalidad con una tasa de 7.10, después de actividades económicas como Agricultura, Minas e Industria Manufacturera. Para Constructora Capital Nuestra Gente es Una Prioridad, por eso trabajamos constantemente para garantizar un ambiente seguro

para los colaboradores, incrementando las capacitaciones, fortaleciendo los protocolos y controles en los diferentes procesos de producción, e incluyendo monitoreo con base en indicadores propios y estándares del Ministerio del Trabajo.



**Avances
2021**
Datos:

Tasa de accidentalidad de

3.36

53% menos accidentes que el promedio del sector de la construcción.

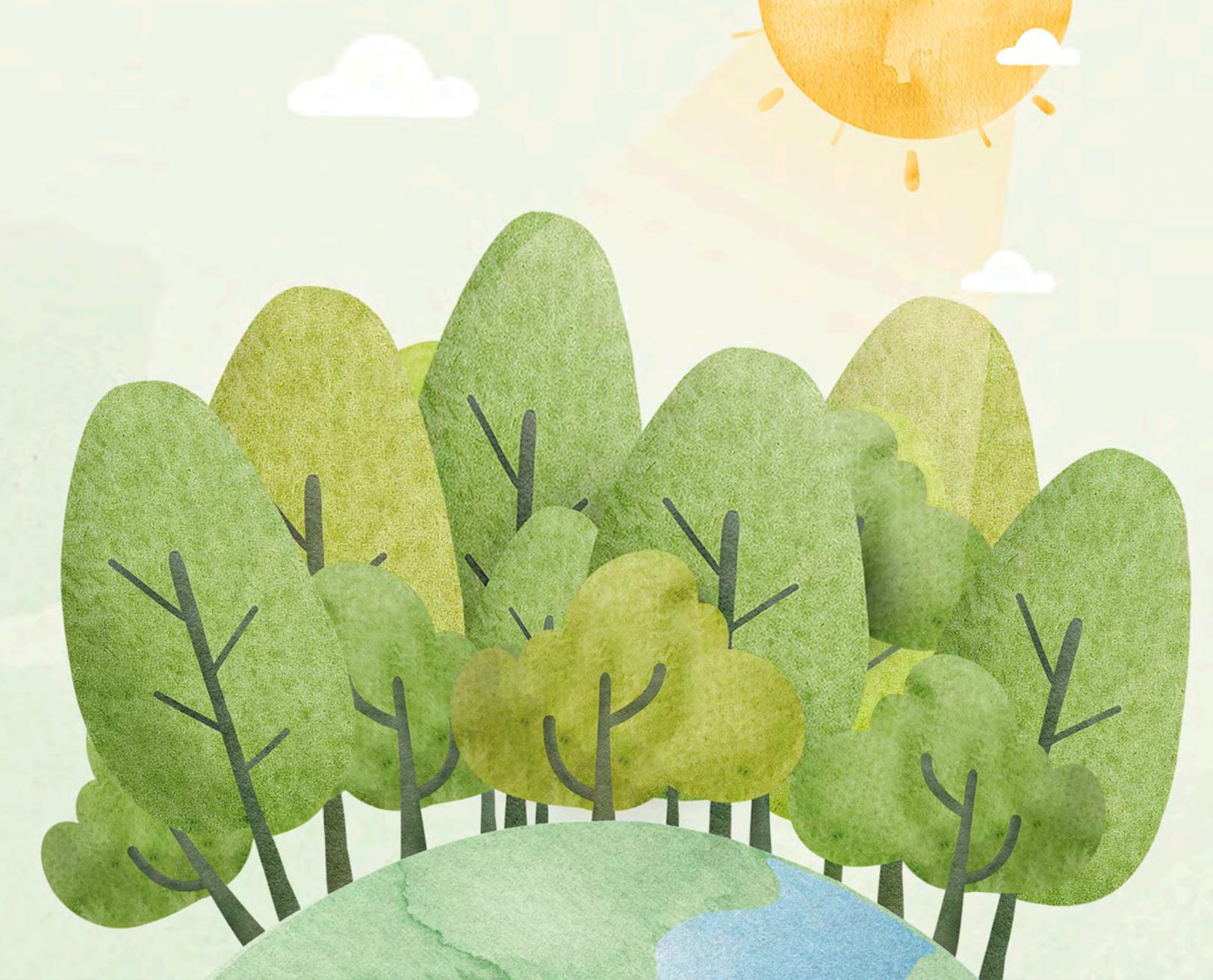




Ciudadela La Toscana - Zipaquirá

OTROS HITOS RELEVANTES 2021

- En Constructora Capital, estamos orgullosos de continuar trabajando para generar bienestar entre nuestros colaboradores. Un trabajo con vocación que en el 2021 fue reconocido a través de la **nominación al premio Andesco en la Categoría Entorno de Trabajo** con el programa Capitalizando Talento.
- En los premios al Trabajo Seguro de AXA Colpatria 2021, se otorgó a Constructora Capital **el primer puesto en la categoría Innovación por la implementación del proyecto “Construyendo Bienestar Juntos”**, en el cual se vincularon más de 60 contratistas para la óptima implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo; y el segundo puesto en la categoría No Pymes por la implementación de estrategias para la prevención de riesgos en la actividad y el cuidado de los trabajadores, con el proyecto “Semilleros Capital, Creciendo Juntos”.
- El pasado 28 de octubre tuvimos el lanzamiento de **Capitalizando Talento Comercial, un nuevo ciclo de liderazgo que realizaremos con nuestros Coordinadores de sala y Directores Comerciales** con el objetivo de desarrollar en ellos habilidades y competencias de liderazgo y así, ser reconocidos por sus asesores como personas idóneas, capaces de ayudarlos a alcanzar sus objetivos. Finalmente, esto genera que aumente la productividad y generar un clima de confianza y apoyo para las diferentes salas de venta.
- Como parte de los compromisos 9 – Industria, Innovación e infraestructura – y 13 – Acción por el Clima – de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS por sus siglas en español) y la estrategia Colombiana de Desarrollo Bajo en Carbono, **en 2021 dimos inicio al cálculo de la huella de Carbono de nuestros proyectos**. Este es el primer paso de la estrategia Cero Carbono Capital.



En Constructora Capital reflexionamos para ser parte de un mejor futuro, creando oportunidades para todos, contribuyendo y mejorando con el cuidado de nuestro planeta, la calidad de vida de las familias y **hacer realidad su sueño de tener vivienda propia.**

CONSTRUCTORA
CAPITAL / 30
AÑOS
Tu vida, nuestro proyecto.